

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 47 [1597] 14 декабря 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ С ПЛЕНУМА
ГК КПСС стр. 1
- ◆ НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ —
В ДЕЙСТВИИ стр. 2—3
- ◆ ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ стр. 4

С пленума ГК КПСС

6 декабря состоялся пленум ГК КПСС, на котором был рассмотрен вопрос «О работе партийного комитета завода «Тензор» по повышению роли цеховых партийных организаций и членов выборных партийных органов в реализации задач перестройки».

Пленум Дубненского ГК КПСС отметил, что партийный комитет завода «Тензор» проводит работу по активизации деятельности и повышению ответственности цеховых партийных организаций и членов выборных партийных органов.

Партийным комитетом наряду с использованием традиционных ведется поиск новых форм и методов взаимодействия с цеховыми парторганизациями.

Партком в своей работе в отчетном периоде сосредоточил усилия на реализации экономической политики партии по совершенствованию хозяйственного механизма; дальнейшему развитию демократии и гласности, идейно-политической работе на заводе с целью укрепления морально-психологического климата в коллективе; выполнении решений партии и правительства по обеспечению каждой семьи отдельной квартирой.

В результате совместной работы администрации, партийного комитета, специалистов и общественных организаций коллектив завода «Тензор» в числе первых в отрасли и в городе перешел на новые условия хозяйствования.

С 1 января 1988 года предприятие работает в условиях полного хозрасчета. В 1989 году ряд подразделений завода перешли на подрядную форму организации труда (15 коллективов), в том числе один из цехов основного производства первым среди предприятий Минатомэнерго — на арендный подряд. В настоящее время ведется работа по переводу в 1990 году завода на арендный подряд.

Положительным итогом работы парткома по развитию демократии и гласности является усиление внимания к вопросу расстановки кадров, гласность в работе с резервом, применение новых форм при работе с партактивом.

По инициативе партийного комитета в 1989 году была разработана и утверждена программа по обеспечению к 2000 году каждой семьи отдельной квартирой или домом.

В настоящее время по инициативе партийного комитета завершается работа по определению основных направлений деятельности каждой цеховой парторганизации.

В партийной организации завода сложилась определенная система работы партийного комитета с цеховыми парторганизациями. На заседаниях парткома регулярно рассматриваются вопросы, связанные с их деятельностью. В 1989 году было рассмотрено 12 таких вопросов. Регулярно заслушиваются отчеты коммунистов-руководителей, секретарей партийных организаций, членов выборных партийных органов (за 1989 год — 11 руководителей). Практикуется проведение «круглых столов», расширенных заседаний парткома с участием секретарей цеховых парторганизаций, предварительное обсуждение проектов постановлений парткома по наиболее важным вопросам

цеховых парторганизациях. Ежедневно проводятся совещания секретарей цеховых парторганизаций. Партком периодически информирует цеховых парторганизации о своей работе и принятых решениях через секретарей парторганизаций, информационные стенды, стенную печать, заводское радиовещание.

В октябре 1989 года на расширенном заседании парткома рассмотрен вопрос «О совершенствовании стиля и методов работы парткома и цеховых партийных организаций в условиях перестройки с целью повышения боевитости цеховых партийных организаций». Партийный комитет определил главной задачей парторганизации завода и ее партийного актива — повышение боевитости цеховых парторганизаций и партгрупп, персональной ответственности каждого коммуниста завода за личное участие в перестройке партийной работы и наметил конкретные меры для ее реализации.

В партийной организации завода проводятся отчеты членов выборных партийных органов в партийных организациях цехов и отделов, в партийных группах (в 1989 году проведено 17 отчетов).

Партийный комитет завода расширил самостоятельность цеховых парторганизаций в определении структуры парторганизаций, решении кадровых вопросов, выборе форм и методов политучебы, определении основных направлений своей деятельности.

Изменились подходы в работе парткома и цеховых парторганизаций с кадрами. Эта работа стала гласной, при ее проведении используются результаты анкетирования и опроса общественного мнения. При парткоме действует комиссия по работе с кадрами.

Партийный комитет усилил методическую помощь в организации идеологической работы в цеховых парторганизациях. Получают распространение дискуссионные формы изучения материалов, проведение деловых игр, видеолекции.

Вместе с тем, пленум ГК КПСС считает, что партком завода не добился существенного повышения роли и активности цеховых парторганизаций, членов выборных партийных органов в решении конкретных политических и социально-экономических задач трудовых коллективов цехов и отделов и завода в целом.

Ослабление контроля со стороны партийного комитета, снижение ответственности и партийной дисциплины секретарей парторганизаций цехов и отделов проявляется в нерегулярном проведении партийных собраний и заседаний бюро (цехи 40, 46, 47, отделы 35, 65, ОТК).

Значительно сократился приток в партию рабочих, комсомольцев (1989 г. — 1 член ВЛКСМ, рабочих — нет). В некоторых цехах и отделах снижается число рабочих в составе партийных организаций (цех 40, отд. 18 и др.). В последнее время участились случаи выхода из рядов КПСС (1988 г. — 0, 1989 г. — 12).

Некоторые цеховые парторганизации не добились, чтобы проводимые партийные собрания стали школой воспитания коммунистов. Они зачастую готовятся плохо, на-

рушаются сроки их проведения, явка коммунистов составляет порой 60—80 процентов (ОТК, ВВО и др.). Принимаемые решения не подкрепляются организаторской работой, проверкой исполнения, слабо затрагивают каждого коммуниста (отд. 17, 18, производство, снабжения). На обсуждение коммунистов, как правило, выносятся хозяйственные вопросы (производства и снабжения, цеха 47, 48). Практически не рассматриваются вопросы о личном вкладе коммунистов в перестройку, повышения их активности, редко рассматриваются вопросы по актуальным общеполитическим проблемам жизни партии, страны.

В ряде случаев цеховые парторганизации не проявляют инициативы, не полностью пользуются предоставленной самостоятельностью, продолжают ждать указаний вышестоящих органов. Видимость активной позиции парторганизации и отдельных коммунистов часто создается не конкретными делами, а неконструктивной критикой негативных явлений сегодняшней жизни.

Партийные организации ряда цехов и отделов утратили связь и влияние в комсомольских организациях, слабо ориентируются в специфических проблемах молодежи (цех 40, отд. 18).

В ряде цеховых парторганизаций партийно-политическая работа ведется в основном членами партийного бюро, а в отдельных случаях одним секретарем парторганизации (цехи 40, 48, отд. 16 и др.).

Члены выборных партийных органов слабо работают в трудовых коллективах по проведению линии партийных органов на местах, по организации выполнения принятых решений, не выносят для рассмотрения на заседаниях парткома, бюро и пленумов ГК КПСС вопросы, волнующие коммунистов цеховых парторганизаций.

Отделы ГК КПСС в последнее время ослабили внимание к организации и проведению учебы секретарей цеховых парторганизаций, партгруппов.

Пленум ГК КПСС постановил:

1. Партийному комитету завода «Тензор» продолжить работу, направленную на повышение роли цеховых парторганизаций и членов выборных партийных органов в реализации задач перестройки, на консолидацию всех общественных сил коллектива, с учетом высказанных на пленуме замечаний и предложений.
2. Одобрить линию партийного комитета завода, направленную на повышение самостоятельности, инициативы и достижение конкретных результатов в работе цеховых партийных организаций.

При этом рекомендовано:

- завершить определение приоритетных направлений работы и конкретных задач цеховых партийных организаций, определить роль членов выборных партийных органов, каждого коммуниста в их реализации;
- партийному комитету партбюро и секретарям цеховых партийных организаций повысить требовательность к коммунистам, строго спрашивать с тех коммунистов, которые проявляют инертность в борьбе за перестройку, недобросовестно относятся к партийным обязанностям, нарушают нормы

партийной этики. Шире использовать в этих целях отчеты коммунистов.

3. Партийному комитету, партийным бюро цеховых п/о добиваться регулярного и оперативного рассмотрения, обсуждения и выработки позиций партийных организаций по актуальным проблемам жизни партии, страны, своего города и коллектива, используя для этого партийные собрания, политические школы и семинары, дискуссионные клубы, «круглые столы» и т. п.

Продолжить работу по совершенствованию структуры партийных организаций, повышению информированности коммунистов о деятельности вышестоящих партийных органов, расширению горизонтальных связей партийного актива, рядовых коммунистов.

4. Первичным партийным организациям города проанализировать деятельность цеховых парторганизаций, членов выборных партийных органов. На основе материалов настоящего пленума наметить меры по дальнейшей активизации их деятельности.

Для повышения активности цеховых партийных организаций необходимо использовать начавшуюся кампанию по выборам народных депутатов республиканского и местных Советов.

Партийным организациям возглавить в трудовых коллективах работу по выдвижению кандидатов в народные депутаты, вести активную агитационную работу по их поддержке.

5. Первичным и цеховым партийным организациям активизировать работу по подготовке к XXVIII съезду КПСС, к предстоящей отчетно-выборной кампании в партии.

С целью формирования позиции городской партийной организации и пакета предложений к предстоящему съезду развернуть широкое обсуждение предложений по Уставу КПСС и программным документам партии, демократизации внутрипартийной жизни, роли и месту цеховых партийных организаций.

6. Бюро ГК КПСС с целью укрепления связи первичных п/о с выборными партийными, советскими, комсомольскими, профсоюзными органами и их аппаратом решить вопрос о постановке коммунистов, выдвинутых на освобожденную работу в эти органы, на партийный учет по прежнему месту работы.

7. Обратиться в МК КПСС с просьбой вторично выйти в ЦК КПСС по вопросу об установлении единицы освобожденного заместителя секретаря парткома завода «Тензор».

8. Отделом ГК КПСС проводить регулярную учебу секретарей цеховых парторганизаций, партгруппов. Оказывать им квалифицированную практическую и методическую помощь в овладении политическими методами работы в современных условиях. Обратив особое внимание на проведение обмена опытом партийной работы, более глубокого ознакомления с деятельностью предприятий и организаций города и их парторганизаций, широкое обсуждение различных подходов к формированию структуры п/о.

Разработать план учебы городского партактива на 1990 год.

Дневник соревнований

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов за третью декаду ноября.

Первое место в первой группе цехов присуждено коллективу цеха № 4, на втором месте коллектив цеха № 9, отмечена хорошая работа цеха № 19.

Неудовлетворительно работали цехи № 8 (невыполнение приказа № 591) и № 105 (нарушение общественного порядка, прогул, невыполнение приказа № 270, неудовлетворительное состояние пожарной работы цеха № 19).

Во второй группе лидирует коллектив цеха № 12, на втором месте цех № 41.

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 1 (прогул), № 11 (срыв сроков сдачи деталей, невыполнение приказа № 591), № 13 (задержка пуска в эксплуатацию агрегатов), № 17 (невыполнение приказа № 591), № 42 (срыв сроков сдачи деталей, невыполнение приказа № 270, 591), № 102 (невыполнение приказа № 591).

В третьей группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 22, второе место поделили между собой коллективы цехов № 14 и 24. Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 15.

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 20 (невыполнение приказа № 591) и цеха № 25 (отказ от отчета по охране атмосферы).

По отделам. ЖКУ указано за непоставку песком тротуаров, ОТС — за непоставку подшипников, ремней по заявке ОГМех, ОГМех указано за срыв сроков ремонта станка ФП-27 в цехе № 15.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Напоминаем, что 15 декабря заканчивается подписка на городскую газету

«ВЕСТИ ДУБНЫ»

Индекс издания — 55121.
Стоимость подписки на год — 2 руб. 88 коп., на полгода — 1 руб. 44 коп.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Исполнительный комитет Дубненского городского Совета народных депутатов извещает, что тринадцатая сессия Дубненского городского Совета народных депутатов двадцатого созыва состоится 22 декабря в 10.00 во Дворце культуры «Октябрь». На рассмотрение сессии вносятся вопросы:

1. О плане комплексного экономического города на 1990 год и ходе выполнения плана комплексного экономического и социального развития на 1989 год.
 2. О бюджете города на 1990 год и об исполнении бюджета за 1988 год.
 3. Об общегородской предвыборной программе.
- Исполком горсовета.

ИЗВЕЩЕНИЕ

20 декабря в Доме культуры «Мир» проводится городской семинар пропагандистов и политинформаторов. Начало семинара для политинформаторов — 13.00, для пропагандистов — 14.00.

Кабинет политпросвещения ГК КПСС,

◆ СОЗДАНА ИНСПЕКЦИЯ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ

В ЦЕЛЯХ ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ

Руководствуясь «Положением о рабочем контроле профсоюзов», утвержденном Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1989 года, по предложению комиссии рабочего контроля профсоюзных организаций ДМЗ и МКБ «Радуга» 7 декабря состоялось учредительное собрание уполномоченных комиссий рабочего контроля профсоюзов Дубны. Единственным решением присутствующих была избрана инспекция рабочего контроля профсоюзов города в количестве 11 человек для оказания помощи комиссиям рабочего контроля профсоюзных организаций города, обеспечения их взаимодействия с государственными и общественными контрольными органами, непосредственного участия в контроле за работой организаций сферы услуг, независимо от их ведомственного подчинения.

Рабочий контроль профсоюзов призван не противопоставлять себя работникам торговли, общественного питания и сферы обслуживания, а помогать им в наведении порядка, избавлении от случайных и бесчестных людей, повышении авторитета тружеников, занятых в этих отраслях; обеспечить через средства массовой информации широкую гласность о состоянии в городе с обеспечением населения товарами народного потребления, особенно по группам продовольственных и непродовольственных товаров, продажа которых регулируется городским Советом народных депутатов (ниже перечислены права инспекций рабочего контроля).

По окончании заседания учредительного собрания была проведена учеба членов комиссии рабочего контроля с участием начальника ОБХСС Ю. Короткова, заместителя главного врача МСЧ-166 Н. Новиковой.

В работе собрания приняли участие заведующий сектором рабочего контроля Мособлсовпрофа А. Ельшанов, заместитель заведующего отделом ГК КПСС В. Быков, член ГК НК С. Борисенко.

ПРАВА ИНСПЕКЦИЙ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ

Инспекции рабочего контроля в соответствии с возложенными на них задачами и в пределах своей компетенции имеют право:

знакомиться при проверках с документами, материалами, инструкциями и приказами, получать другую необходимую информацию в проверяемых организациях сферы услуг, а также в их вышестоящих органах;

запрашивать в связи с проверками у руководителей организаций сферы услуг и их вышестоящих органов необходимые документы и материалы, требовать письменные объяснения по поводу выявленных нарушений и недостатков, заслушивать отчеты о мерах, принятых ими по результатам проверок;

давать обязательные для исполнения предписания по устранению выявленных нарушений, передавать материалы на обсуждение трудовых коллективов сферы услуг, рассмотрение вышестоящих хозяйственных или соответ-

ствующих профсоюзных органов и других общественных организаций для принятия мер и привлечения к ответственности виновных лиц;

в случае необходимости вносить предложения соответствующим хозяйственным органам или должностным лицам о проведении ревизий финансово-хозяйственной деятельности проверяемых предприятий и организаций, давать предписания о проведении производственно-технических экспертиз, лабораторных анализов; ставить перед руководителями организаций сферы услуг или вышестоящими органами вопросы о пересмотре принятых ими актов, нарушающих права и интересы трудящихся, приостановлении их действия и информировать об этом вышестоящие органы для принятия необходимых мер;

применять к руководителям организаций сферы услуг, виновным в допущенных нарушениях, фактах бесхозяйственности и бесконтрольности, меры общественного воздействия в виде предупреждения или порицания;

ставить перед администрацией организаций сферы услуг вопрос об увольнении в установленном порядке работников, виновных в нарушении правил торговли и обслуживания, а в необходимых случаях — перед профсоюзным органом не ниже районного о расторжении трудового договора с руководящим работником или смещении его с занимаемой должности по требованию профсоюзного органа.

(Из Положения о рабочем контроле профсоюзов).

◆ О ТЕХ, КТО ТРУДИТСЯ РЯДОМ



Владимир Юльевич Базилевский — начальник КБ архитектурно-строительных работ отдела 27. При его непосредственном руководстве и участии разработаны проекты реконструкции целого ряда объектов завода, проекты благоустройства города. Владимир Юльевич характеризует твор-

ческое отношение к делу, высокий профессионализм, большая самоотдача. Очень многие работы по архитектуре он предпочитает выполнять сам. Владимир Юльевич — очень добрый, отзывчивый человек. Желаем ему крепкого здоровья, больших творческих удач.

В результате отчетно-выборной кампании 1986 года на заводе действует 34 группы и 5 постов народного контроля. Всего — 427 народных контролеров.

Головная группа народного контроля, избранная на конференции представителей трудящихся 16 июня 1986 года, включает в себя 54 человека. В группе создано бюро в количестве 16 человек, куда входят руководители секторов, председатель ГГ НК, заместитель председателя, представитель редакции газеты «Вперед», начальник штаба комсомольского прожектора.

Народные контролеры ведут свою работу по приоритетным направлениям, согласно которым образовано 10 секторов.

В своей работе НК завода руководствуется наказами трудящихся, решениями городского комитета народного контроля, решениями партийного комитета предприятия.

Работа ГГ НК планируется поквартально. Планы работ утверждаются на бюро группы и согласовываются с партийным комитетом завода.

Основными направлениями в деятельности группы НК были и остаются контроль за выполнением производственных планов и контроль за качеством изготовления товаров народного потребления, внедрением новой техники и прогрессивной технологии в производство, эффективным использованием оборудования, экономией материальных и энергетических ресурсов; борьба с бесхозяйственностью и расточительством, борьба с нетрудовыми доходами, контроль за использованием рабочего времени.

Остановлюсь на результатах работы группы по отдельным направлениям.

Контроль качества и плановых заданий выпуска товаров народного потребления. Народные контролеры добились того, что перестали сжигать бракованные части детских колясок. Они реализуются через магазин «Сделай сам». Большая часть детских колясок была реализована одно-

му из подмосковных кооперативов.

Под контролем постоянно находится отправка посылок с деталями детских колясок на замену бракованных (имеются задержки в отправке как в цехе № 105, так и на почте). Но задача состоит в том, чтобы уменьшить количество брака. Производится усовершенствование тормозной системы, усовершенствование замка кузова.

Но для того, чтобы кардинально решить вопросы качества изготовления детской коляски и выполнения плана, необходимо закончить реконструкцию корпуса 105, а проверка внедрения научно-технических достижений в производство товаров народного потребления показала, что из 21 пункта плана НТП-87 выполнено 14. Не выполнены следующие пункты плана:

— строительство модуля 20;

— реконструкция раскройного участка;

— внедрение ванн каскадной промывки на гальванических линиях;

— обеспечение снижения себестоимости выпускаемой продукции от внедрения мероприятий плана НТП-87; обеспечение учета и контроля поступающего материала.

Активно работает сектор по экономии материальных ресурсов. Под контролем этого сектора были следующие вопросы:

— хранение материалов на складах ОТС;

— выполнение приказа по раздельному сбору металлоотходов в цехах завода;

— проверка норм расхода материалов;

— использование отходов.

Проверками было установлено, что на свалку завода вывозятся материалы, которые должны сдаваться как вторсырье на утильбазу ОТС или продаваться, а именно: огнеупорный кирпич, ткань МКТТ (цена 74 руб. за 1 м.), стеклоткань, поролон, пвонил и другие ткани, бумага, деревянные от-

ходы (крупная обрезь), деревянная тара, гермоткань.

Установлено также, что на заводе нет инструкции по сбору, хранению и использованию отходов и неметаллических материалов.

По материалам этих проверок выпущена вышеуказанная инструкция, отделом 62 пересмотрены нормы на ткани МКТТ и ТС 8/3 КТО (МКТТ с 5,87 м до 4,98 м; ТС с 53, 267 м до 45 м), отделом 59 согласованы новые техусловия на поставку материалов необходимых размеров, обеспечивающих минимальные отходы при раскрое.

Проверками также было установлено, что отходы гальванического никеля после очистки и ремонта подвесок в корпусе 105 выбрасываются на улицу или вывозятся на свалку (стоимость никеля — 4 руб. 17 коп. за 1 кг).

Народные контролеры попросили проработать специалистов службы главного металлурга вопрос о повторном использовании никеля. Ответ был дан положительный. И сейчас ежемесячно экономится 400-450 кг никеля (1600 — 1800 руб.).

Из-за недостаточной конструкторской и технологической проработки при замене материала в производство было выпущено 5 тыс. трубок 12х1,5 для изготовления детских колясок (стоимость — 2 руб. за 1 кг). В цехе 31 (раскройная мастерская) вся партия была разрезана на заготовки. Цех № 105 отказался их принять, так как опытные образцы сразу показали непригодность этого материала. В результате предприятию нанесен материальный ущерб более чем в 2 тыс. рублей. Виновные на заседании бюро ГГ НК наказаны, а трубки решено реализовать через магазин «Сделай сам».

Решен вопрос о поставке титановых листов в упаковочном виде, чтобы исключить брак по поверхности и снизить трудоемкость на доработку.

Проверка хранения материалов на складах ОТС показала, что хранение на открытом воздухе ведет

к коррозии, ухудшению качества материала и перепутыванию марки. Материалам нужна крыша.

Сектор по контролю за экономией и рациональному использованию энергетических ресурсов работал по следующим направлениям:

— систематический контроль за выполнением «Мероприятий по экономии и рациональному использованию электроэнергии и топлива по заводу»;

— контроль подготовки предприятия к работе в зимних условиях 1987-88 годов;

— организация рейдов и проверок по рациональному использованию всех видов энергии.

Сектор работал в тесном контакте с народными контролерами цеха № 21 и ОГЭ. В результате их деятельности получена экономия за отчетный период: электроэнергия — 173 тыс. квт. час., топлива — 53 т усл. топлива.

Проведено обследование электрооборудования и электросетей пионерского лагеря «Дружба». По результатам обследования составлен график реконструкции подстанции пионерского лагеря.

Не раз и не два во время проверки рационального использования топливно-энергетических ресурсов группа народного контроля цеха № 21 и ОГЭ сталкивалась с таким фактом: подали цехи заявки на обеспечение их сжатым воздухом в выходные дни, а на работу никто не вышел; компрессоры работают, сжатый воздух подается, цехи же — на замке.

Народные контролеры обеспечены таким состоянием дел и требуют серьезного отношения к этому вопросу, а виновным — мер воздействия.

Следует сказать о том, что там где есть люди, по-настоящему болеющие за дело, положение дел быстро меняется к лучшему. Так, например, в цехе № 11 после сигнала дозорных виновные в допущенных нарушениях были строго предупреждены и был наведен порядок.

За отчетный период большую работу провел сектор по контролю за использованием основных

производственных фондов. Работа была направлена на повышение коэффициента сменности, на уменьшение количества неустановленного оборудования, на выполнение мероприятий по переходу на непрерывный график работы цехов № 1 и 41.

Была оказана помощь в пуске оборудования цеха № 17. Взяты под контроль мероприятия по улучшению работы электроэрозийных станков с ЧПУ в цехе № 20 и трубогиба с ЧПУ в цехе № 11.

В результате общих усилий коэффициент сменности для оборудования с ЧПУ увеличился; по обслуживающим центрам — 1,01.88 г. — 1,86, 15.04.88 г. — 2,67; по оборудованию с ЧПУ — 1,01.88 г. — 1,68, 15.04.88 г. — 1,833.

Много пришлось поработать сектору по улучшению условий труда и быта, рассмотрению жалоб и заявлений. Особенно большая работа была проведена по проверке жалоб и заявлений. Если посмотреть на все жалобы в целом, то причина их поступления в адрес НК в том, что при рассмотрении этих жалоб ранее в других инстанциях отнеслись к ним где-то формально, где-то не объективно или не довели до конца.

Например, рассмотрение жалобы М. Н. Чабан показало, что в отделе 2 нет должностной инструкции на кладовщика. Нет конкретного перечня должностей работников, которым предоставляется отпуск в количестве 30 календарных дней. Начальнику отдела 2 С. И. Сокур и начальнику ОТЗ Л. К. Маркову необходимо устранить эти недостатки. Комиссии по трудовым спорам указано на формальный подход к рассматриваемому вопросу.

А вот работник отдела 74 А. А. Третьякова обратилась с жалобой в НК на неправильное подведение итогов по социальным вопросам в отделе. Элементы формализма, конечно, есть, ностораживает другое. Заявление А. А. Треть-

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

ЗАБЫВ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

На заседании городского комитета народного контроля, состоявшемся 7 декабря, был рассмотрен вопрос «О нарушении правил советской торговли в магазине № 11 городского торгова».

Проверкой, проведенной внеплановыми инспекторами отдела торговли НК И. Д. Макаровой и Л. Н. Попанчук установлено, что по накладной № 451167/28 в магазин № 11 Дубненского торгова поступило 216 электроутюгов, торговля которыми проводилась 2 ноября с 10 до 11 часов 15 минут; за указанное время было продано лишь 118 утюгов, 6 утюгов оказались дефектными, 92 утюга в магазине отсутствовали.

Из объяснительной заведующей магазином Л. Ф. Евдокимовой следует, что 24 утюга были проданы водителям, которые доставляют товары с Московских баз и фабрик. Из объяснительной товароведа Л. Э. Ивановой следует, что для «коммерческой» деятельности она купила утюги для поездки на Завидовскую тонкосуконную фабрику и на Глуховский хлопчатобумажный комбинат для получения тканей, пряжи и др.

Куда были реализованы остальные 44 утюга выяснить не представляется возможным. Кроме того, руководством торгова (заместитель директора С. Е. Попова) была нарушена договоренность с комиссией общественного контроля Дубненского машиностроительного завода (председатель В. М. Успенский) по тому, что реализация этих утюгов будет производиться 21 ноября с 17.00 в присутствии общественных контролеров после соответствующей проверки количества утюгов по накладной.

Таким образом, заведующая магазином № 1 Л. Ф. Евдокимова и товаровед торгова Л. Э. Иванова допустили грубые нарушения правил торговли, выразившиеся в неправильном оформлении покупки утюгов работником магазина, товароведом — нарушении кассовой дисциплины.

Принята к сведению информация директора торгова Н. А. Ерыгановой о том, что администрацией торгова по результатам проверки проведено заседание центральной инвентаризационной комиссии с участием работников магазина. Приняты следующие меры:

- за грубые нарушения правил торговли, выразившиеся в неправильном оформлении покупки 24 утюгов работником магазина, нарушении кассовой дисциплины, заведующая магазином № 1 Л. Ф. Евдокимова понижена в должности до контролера II категории;

- товароведу II категории Л. Э. Ивановой объявлен строгий выговор за нарушение правил торговли, выразившееся в неправильном оформлении покупки 24 утюгов.

Учитывая, что нарушения правил торговли в торговле приобретают систематический характер, просить исполком горсовета в целях пресечения подобных нарушений со стороны работников торгова и в интересах трудящихся и жителей левобережья значительно расширить перечень товаров, реализуемых по приглашениям, а также организовать продажу товаров повышенного спроса после 17.00.

В. ПРОХ,
председатель городского комитета народного контроля.

◆ ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Анатолий Данилович Мизентцев трудится на заводе более тридцати лет. Сегодня он — старший мастер участка 26.

Анатолий Данилович пользуется заслуженным уважением в коллективе. Как руководитель он многое делает для улучшения условий труда и повышения его производительности. Обучает рабочих вторым профессиям. Много времени отдает он и общественной работе.

За добросовестный труд он не раз награждался благодарностями, грамотами, ему было присвоено почетное звание «Лучший ИТР завода», «Заслуженный ветеран труда».

Имеются путёвки

Санаторий «Пикет» Кисловодск, с 22 декабря по 14 января. Лечение органов кровообращения. Путевка бесплатная.
Санаторий «Патрия» курорт Сергеевка (Одесса), с 29 декабря по 21 января. Лечение органов

движения, нервной системы, гинекологических заболеваний. Путевка бесплатная.
Туристические путевки за границу на 1 квартал выделены следующим подразделениям.
ЧССР — цехи № 19, 105, отделы

68, 81, заводоуправление; ВНР — цехи № 2, 20, 16, заводоуправление.
Цеховым комитетам необходимо сообщить профкому свое решение по распределению указанных путевок.

КОНТРОЛЬ НЕ УЙТИ

яковой в НК по счету уже пятое. Она писала в совет трудового коллектива своего отдела. Ответа не получила. Заявление ее не зарегистрировали, а затем вообще потеряли. Далее она пишет в комитет и в комиссию по соцопросу. Ответа снова нет. Затем пишет председателю профсоюзного комитета. А. А. Шамшин просит В. И. Зайцева и Е. А. Игнатенко рассмотреть вопрос на собрании коллектива, а рассматривают его на совете трудового коллектива. Почему? И вот рождается заявление в НК.

Мы поступили просто. Попросили выполнить резолюцию председателя профкома. Такое собрание в коллективе отдела 74 прошло и все поставило на свои места. А ведь все вопросы можно было бы решить на собрании сразу после первого заявления, и коллектив бы работал спокойно. Народные контролеры отметили также, что журнал приема по личным вопросам работников отдела отсутствует, а журнал по учету жалоб и заявлениям практически не ведется.

По заявлению группы НК ЖКУ была проведена проверка жалоб на недостатки в доме № 20 по улице Свободы, принятом ЖКУ в эксплуатацию 31 декабря 1986 года. Факты, указанные в письме группы НК ЖКУ, в акте проверки от 13.07.87 года, в основном подтвердились. Перечислим их: плохая вентиляция в квартирах с седьмого этажа и выше, вентиляция канализации не выведена в обособленные каналы, некачественная покраска балконов, течи кровли, дефекты в монтаже центрального отопления в некоторых квартирах, промерзание стен в угловых квартирах и т. д. Руководители ОКСа, предприятие-подрядчик обещали все недостатки устранить до 1 августа 1987 года. Но этого не произошло. Основная их масса оставалась и продолжала беспокоить жильцов. В связи с поступлением дополнительных жалоб от квартиросъемщиков 20 января 1988 года комиссией была проведена проверка в 24 квартирах. Вот хотя бы один пример

того, что было выявлено: только в трех квартирах из указанного количества вентиляция работала нормально. В процессе выполнения строительных работ ряд замечаний, внесенных в «Журнал производства работ» технадзором ОКСа, строителями СУ-3 не устранялись, а работники ОКСа с этим мирились. Отсюда все перечисленные выше «радости» новоселов.

Бюро ГГ НК постановило: за низкую требовательность к качеству работ при строительстве жилого дома № 20 по улице Свободы, волокиту при устранении недоделок начальнику ОКСа Г. Ефромееву объявить общественное порицание.

За слабую требовательность при приемке дома в эксплуатацию предупредить начальника ЖКУ В. Куркова.

В связи с большим количеством жалоб и несвоевременностью устранения недоделок обратиться в городской комитет НК с просьбой рассмотреть вопрос о материальной и дисциплинарной ответственности виновных в низком качестве работ строителей СУ-3 и устранении недоделок.

В результате проверки жалоб, которые были направлены к нам городским комитетом НК и работником цеха № 20 К. Сорокиной ником цеха № 20 К. Сорокиной было установлено, что в цехе № 15 имело место нарушение начисления пенсии. Пенсия была начислена в сторону уменьшения, а переплата была компенсирована за счет виновных.

В цехе № 20 имело место нарушение штатного расписания. Бывший начальник цеха № 20 А. Д. Соловьев, используя рабочих-распределителей на должности слесаря, скрыл этот факт от руководства завода, пользуясь недостаточным контролем со стороны ОТИЗ и главной бухгалтерии. Выполнив работу служащей, Н. М. Соловьев (жена А. Д. Соловьева) незаслуженно получала 50 ва) процентов пенсии в течение двух лет. Государству нанесен ущерб в размере более 2 тыс. рублей.

Согласно постановлению бюро А. Д. Соловьев привлечен адми-

нистрацией к ответственности, а также приведены в соответствие штатные расписания подразделений.

Поступают жалобы в ГГ НК, в которых указывается на плохое водоснабжение, на волокиту по ремонту сантехнического оборудования, на недостаточное поступление тепла в квартиры. С помощью НК недостатки, указанные в этих жалобах, были устранены. Народным контролерам приходилось порой выступать в роли организаторов работ (Орджоникидзе, 3; Володарского, 9). Работая с жалобами такого рода, народные контролеры пришли к выводу, что необходимо создать такую систему, чтобы квартиросъемщик о всех неполадках сообщал в ЖЭУ, который бы впоследствии явился координатором и организатором всех необходимых работ.

Объектом сектора по контролю за внедрением новой техники и технологии является в основном план НТП завода. На сегодняшний день выявлено 15 позиций оборудования с просроченными нормативными сроками ввода в эксплуатацию. Причины: задержка в изготовлении оснастки, долго решаются вопросы по определению места установки (центробежного литья), разукомплектация, недостаточные мощности подготовки производства.

На складе отдела оборудования находилось лишнее оборудование на сумму 10418 рублей. На предприятии списано и сдано в металлолом 29 единиц металлообрабатывающего оборудования.

Сектором по сохранности социалистической собственности по сигналу цеха № 15 было установлено, что по заказу отдела 65 цех № 15 в срочном порядке изготовил пять каркасов для изделия. Каркасы сданы по накладной цеху № 4 и более двух лет простояли на территории цеха № 15 у проезжей части дороги, на открытом воздухе и частично пришли в негодность. Стоимость изготовления — 2082 рубля.

Бывший главный технолог и администрация цеха № 4 очень долго решали вопрос о дальнейшем использовании каркасов. Сроки неоднократно переносились, и вот наконец подписана служебная записка о реализации каркасов населению.

Проведена проверка сохраннос-

ти подписных изданий в технической библиотеке. Замечаний нет.

Необходимо отметить, что бюро ГГ НК обращалось в партийный комитет и к администрации завода о решении вопроса по централизованному руководству ремонтно-строительными работами на заводе. И это нашло отражение в проекте новой структуры завода.

Головная группа народного контроля принимала участие в совместных проверках с городским комитетом НК и контролерами МКБ «Радуга». По подсобному хозяйству «Волга» было достаточно информации, и, наверное, повторяться не стоит. Что же изменилось? Предварительная проверка показала, что в работе подсобного хозяйства произошли изменения, направленные в сторону оздоровления финансово-экономической деятельности:

- произошло сокращение штатов с 70 до 47 человек;
- 9 человек работают на бригадном подряде;
- реконструирован старый свиначник, в котором можно теперь выращивать до 500 свиней;
- начато строительство убойного пункта;
- подготовлена документация для сдачи в аренду отделения «Медведица».

Совместно с народным контролем МКБ «Радуга» была проведена проверка распределения товаров повышенного спроса. Трудовой коллектив был информирован о результатах этой проверки через газету «Вперед». Согласно рекомендациям НК прошедшая профсоюзная конференция внесла изменения в порядок распределения товаров повышенного спроса.

Впервые народные контролеры приняли участие в проверке по охране окружающей среды. Материалы проверки были направлены в городской комитет НК для подготовки охранных мер в городе.

Большую работу проделала группа, ответственная за работу народных контролеров в подразделениях завода. Головная группа оказывает методическую помощь народным контролерам подразделений. Выполняя решение партийной конференции об активизации работы групп и постов НК, на бюро ГГ была заслуша-

на работа шести подразделений завода: цехов № 1, 105, 20, 41, 42, 8. На эти заседания были приглашены председатели, секретари партийных организаций, начальники цехов. Слабо работают группы цехов № 1, 105. Практически самоустраивался от работы в народном контроле председатель группы цеха № 42 В. Ф. Бутенко. Материалы этих заседаний были разосланы в цехи и партком.

Хорошо поставлена работа в цехах № 20, 21 и ОГЭ, ОТС, 84, 13, 41. Для активизации работы мы стали привлекать к проверкам кроме контролеров ГГ также и контролеров тех подразделений, где проводится проверка.

Учеба народных контролеров проводилась согласно плана ежемесячно. Для проведения занятий приглашались и главные специалисты (гл. экономист, начальник ОТИЗ).

Гласность народного контроля — неперенное условие его действительности. В своей работе мы используем самую распространенную форму гласности — публикацию материалов проверок и заседаний бюро ГГ НК в заводской газете.

Необходимо отметить следующие недостатки в работе: — не все проверки доведены до конца (это касается производства товаров народного потребления);

— слабо поработали по контролю за соблюдением рабочего времени, особенно в выходные дни, хотя этот вопрос уже уходит на второй план в связи с переходом завода на новые методы хозяйствования;

— оставлены без внимания такие вопросы, как подготовка к переходу на хозрасчет, выполнение плана НТП, мероприятия по снижению предельного уровня затрат.

Думаю, что некоторые проверки были бы эффективнее, если бы проводились совместно с другими комиссиями парткома.

Хочется сказать большое спасибо за активную работу народным контролерам завода: Н. М. Гусеву, Н. А. Лащенкову, О. А. Черкуновой, В. Т. Кудряшову, А. А. Третьяковой, И. В. Смирнову, Е. С. Мальцеву, Г. В. Шарыпину, А. А. Ермошину, А. Н. Бурову, Г. М. Лебедевой, Н. Ф. Селезневой, В. П. Голяковой.

А. БЫКОВ.

◆ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЕЩЁ РАЗ О КОМАНДИРОВКАХ

После того как было принято постановление Совета Министров СССР «О служебных командировках в пределах СССР», прошло достаточно много времени. И, казалось бы, должна была выработаться устойчивая практика применения всех положений этого нормативного акта. Однако отдельные нормы этого постановления предоставляют администрации возможность альтернативного решения. И это усложнило практику применения этого акта.

Наибольшее количество конфликтов возникает при определении размера компенсации расходов по найму жилого помещения и проезду.

Так, по совершенно непонятным соображениям на отдельных предприятиях установлен порядок: при отсутствии документов, подтверждающих расходы по найму жилого помещения, они, независимо от места командировки, оплачиваются из расчета одного рубля в сутки. Руководители и бухгалтеры предприятий объясняют это тем, что делают так по аналогии с размером оплаты жилья командированным на монтажные работы. Представляется, что в данном случае такая «аналогия» совершенно неприемлема.

Давайте обратимся к инструкции «О служебных командировках в пределах СССР». В ней указы-

вается, что расходы по найму жилого помещения в месте командировки возмещаются командированному работнику со дня прибытия и по день выезда в размере не свыше 5 рублей в сутки в городах Москве, Ленинграде и в столицах союзных республик, 4 рублей в сутки в других городах, а также в районных центрах и 3 рублей в сутки в прочих населенных пунктах (абзац I и п. II инструкции).

В тех случаях, когда командированному был выдан аванс на расходы по командировке, а документы, подтверждающие произведенные работником расходы по найму жилого помещения и проезду не могут быть представлены, руководитель объединения, предприятия, учреждения, организации имеет право разрешить оплату расходов по найму в пределах норм, предусмотренных абзацем I пункта II инструкции, и оплату проезда по минимальной стоимости. Казалось бы, все ясно. Однако нередко руководитель признает только свое «право», а вот с «обязанностью» возместить понесенные командированным расходы бывает сложнее.

В постановлении правительства указывается на необходимость повышения ответственности руководителей за экономность расходования средств на служебные командировки, но это вовсе не значит, что такая экономия должна проводиться за счет кармана командированного работника. Тем более, что действующее законодательство не предоставляет работнику права без уважительных причин отказаться от выезда в командировку.

Как должны возмещаться расходы по найму жилого помещения сотрудникам, направляемым для участия в технических совещаниях, консультациях и испытаниях образцов изделий, если они представляют отчеты о расходах, но не представляют документов по найму жилого помещения?.. Имеет ли руководитель предприятия право вообще не оплачивать расходы по этой статье командировки? Такой же вопрос возникает и в случае оплаты проезда.

По нашему мнению, такие расходы должны возмещаться в обычном порядке, поскольку оплата командировочных расходов производится независимо от цели командировки, не считая, ко-

нечно, случаев, когда работник был командирован для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ. Однако если администрацией было обеспечено общежитие, а работник был доставлен на совещание, скажем, на ведомственном транспорте, то, видимо, ни о какой оплате по этим «статьям» речи быть не может. В случае же, если командированные понесли расходы по найму жилого помещения, то порядок определения его размера должен устанавливаться конкретным предприятием, организацией, министерством, ведомством с учетом особенностей условий и характера работы и регионов командирования своих работников.

Часто встречаются вопросы о порядке возмещения командировочных расходов при выполнении монтажных, наладочных и строительных работ.

В случаях, когда работник командирован для выполнения таких работ на срок до двух месяцев, ему выплачиваются суточные по нормам, предусмотренным пунктом 14 инструкции, то есть 3 рубля 50 копеек, в районах Крайнего Севера и приравненных к

ним местностях, а также в Хабаровском и Приморском краях и в Амурской области — 4 рубля 50 копеек, включая выходные и праздничные дни, а также дни нахождения в пути. Суточные за время нахождения в пути выплачиваются по тем же нормам, что и за время пребывания в месте командировки. Если же работник направляется на срок более двух месяцев, то за все время нахождения в месте командировки (в том числе и за первые два месяца) взамен суточных ему выплачивается надбавка к заработной плате в размере 50 процентов оклада, но не свыше 3 рублей 50 копеек, а в местностях, где применяются коэффициенты к заработной плате, размер указанной надбавки с учетом установленных коэффициентов не должен превышать 4 рублей 50 копеек за каждый день командировки. Причем, если работник был командирован для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ на срок более двух месяцев, но прибыл там менее двух месяцев и по распоряжению администрации вернулся к постоянному месту работы, ему за время нахождения в месте командировки производится выплата надбавки к заработной плате в установленных размерах.

Победить можно
только сообща

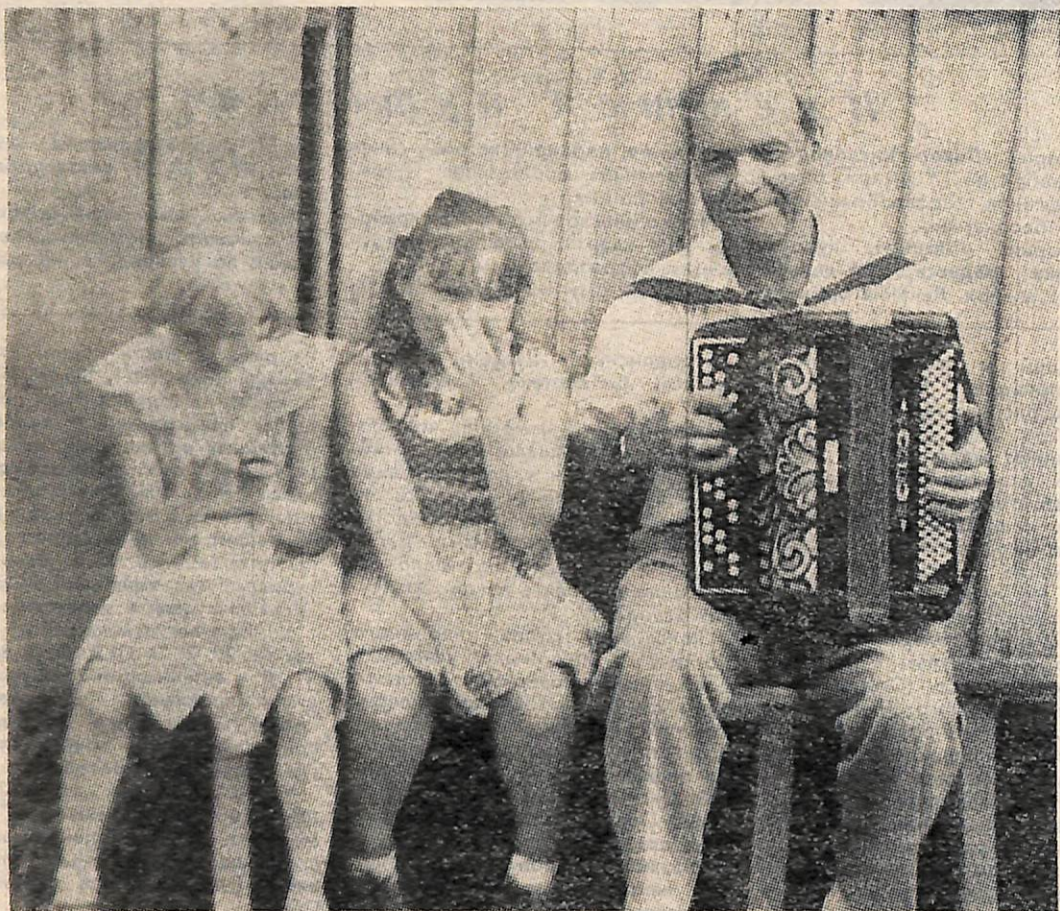
В течение 4 лет в левобережной части г. Дубны складывается сложное оперативное положение среди подростков. Особенно тревожит, что не уменьшается количество правонарушений, совершаемых учащимися школ, СПТУ-95. Ежегодно подростками, проживающими на территории Дубны, совершаются до 60 процентов преступлений, до 70 процентов правонарушений. Проблема детской, юношеской преступности — острейшая. Не углядим мы за сегодняшним подростком, что не в ладах с законом, завтра — жди беды. Ведь нынешние воры и грабители свой путь к преступлениям начинали со школьной скамьи.

Подростки — обособленная группа, подростковый возраст — один из самых трудных. Не случайно его называют еще и опасным возрастом, так как просчеты в организации досуга молодежи могут привести к формированию чуждых взглядов и нездоровому образу жизни: алкоголизму, иждивенческим настроениям, физическому недоразвитию и болезням. Вот почему важно вовремя остановить юного правонарушителя, не дать увериться в безнаказанности. Отнесись к нему формально — жди неприятностей. Как най-

ти путь к трудному подростку, как не дать свалиться в пропасть преступного мира? Многие ломают над этим голову. Лучше всего начинать с приближения к спорту. В левобережной части Дубны в основном спектр возможных увлечений сводится к проведению дискотек, где задают тон подростки, склонные к правонарушениям. Многие подростки приходят в нетрезвом состоянии. Участилось количество драк. Больше помещений для подростков нет, шест лет подростковый клуб «Мечта» не имеет помещения, второй год пустуют три тренерские ставки.

Только от администрации ДМЗ и МКБ «Радуга» зависит, чем будут заниматься наши подростки. Как сообщалось ранее, в октябре организовалось объединение «Работа с детьми и подростками» — председатель объединения Г.М. Ефромеев. Объединение разработало программу по работе с детьми и подростками. Главное сейчас добиться выполнения решения исполкома № 217 от 13 мая 1988 года, где указывалось: «администрации ДМЗ и МКБ «Радуга» принять меры по изысканию помещений для работы с детьми и подростками по месту жительства».

А. МОЧАЛОВ.



«Д Е Б Ю Т»

Фото В. ГОЛУБЕВА.

◆ И СНОВА О ПРОБЛЕМАХ ГОРОДСКОГО КЛАДБИЩА

ЧТО ЖЕ УДАЛОСЬ СДЕЛАТЬ

Ровно два месяца проработала временная депутатская группа по проблемам городского кладбища. Что же удалось сделать за этот небольшой отрезок времени?

Прежде всего, были форсированы работы по строительству первой очереди кладбища (там, где еще в прошлом году был вырублен лес и произведена отсыпка песком). Здесь проведена топосъемка территории, отсыпка ее грунтом и началась отсыпка грунтом, которую предполагается закончить к весне. В весенне-летний период предстоит выполнить вертикальную планировку, водопонижение, устройство авто- и пешеходных дорог, озеленение всего участка, устройство водопровода и осве-

щения, на которое сейчас разрабатывается техническое задание. Наша группа установила еженедельный контроль за ходом реализации намеченных планов.

Одновременно депутатская группа поставила вопрос о том, что уже сегодня необходимо побеспокоиться о расширении существующей территории кладбища с тем, чтобы через 2-3 года жители города не столкнулись с такой же ситуацией, когда не обеспечивались необходимые требования по захоронению умерших. В этой связи главному управлению городского хозяйства исполкома Мособлсовета тов. Рассадин, который посетил наш город на прошлой неделе, принципиальное согласие на передачу кладбища дал, но только после того, как город приведет его в надлежащий вид. Финансирование этих работ он гарантировал.

Кроме того, депутатской группой в настоящее время проводится опрос общественного мнения по строительству небольшого колумбария на площадке при входе на кладбище (в качестве эксперимента). Предполагается, что по конструктивным особенностям и высокому качеству материалов это сооружение будет длительное

время сохранять свой первоначальный вид. Колумбарий экономит землю под захоронение по сравнению с традиционным обрядом в 50 — 100 раз, для его постройки не требуется вырубать большие участки леса, сооружать дорогостоящие устройства для понижения уровня грунтовых вод. Это захоронение — экологически чистое, не требующее санитарной зоны шириной 300 метров и снимающее с родных и близких умершего и без того тяжелые заботы о похоронах, устройстве могилы, изготовлении и установке оград, надгробий и последующем постоянном уходе за могилой.

Выборочный опрос сотрудников двух лабораторий ОИЯИ (ЛЯР и ЛВТА) показал, что около 70 процентов респондентов (в опросе участвовали 352 человека), высказываются за строительство колумбария, около 4 процентов возражают, остальным — либо трудно определиться, либо безразлично.

Подобные опросы в ближайшие дни будут организованы в других лабораториях ОИЯИ, а также на ДМЗ, МКБ «Радуга», НИИ «Атолл» и заводе «Тензор», но уже по первым результатам очевидно, что этим вопросом надо заниматься. Поэтому есть предложение отделу главного архитектора разработать в декабре-январе проектную документацию на строительство экспериментального колумбария. Желающие могут ознакомиться с эскизными проектами этого сооружения в отделе главного архитектора (ул. Советская, 14, исполком горсовета).

В. ПРОХ,
руководитель временной
депутатской группы.
И. о. редактора Л. П. ШИЛОВА

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Всем желающим приобрести автомобиль в личное пользование необходимо обратиться в комиссию по торговле автомобилями, действующую на станции технического обслуживания «Орбита — сервис» по субботам и средам с 10.00 до 17.00.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.